

**ANUNȚ SELECȚIE CADRE DIDACTICE, PERSONAL VET**

În cadrul proiectului

"Prin Erasmus+, Competențe pentru un Viitor mai bun!"

Contract nr. 2016-1-RO01-KA102-024343

- A. Colegiul Tehnic Energetic „Regele Ferdinand I”, Timișoara, în calitate de beneficiar organizează selecția grupului țintă – personal VET, în cadrul proiectului 2016-1-RO01-KA102-024343 "Prin Erasmus+, Competențe pentru un Viitor mai bun!", finanțat de UE, prin programul Erasmus+, Acțiunea cheie 1-VET.

Partener : CINEL - Centro de Formação Profissional da Industria Eletronica, Energia, Telecomunicações, e Tecnologias de Informação, Lisabona, Portugalia.

PARTICIPANȚII LA SELECȚIE VOR DESFĂȘURA ACTIVITĂȚI DE JOB SHADOWING PENTRU PERSONAL VET CU DURATA DE 80 DE ORE ÎN PORTUGALIA, PE URMĂTOAREA TEMATICĂ:

- Aspectele inovative din domeniul de specializare al cadrelor didactice-noi tehnologii ;
- Metode activ participative in predarea culturii de specialitate;
- Bune practici in folosirea TIC in predarea/invatarea culturii de specialitate.

B. Structura grupului țintă PERSONAL VET :

Țara	Durata în zile	Număr de participanți	Specializare	Perioada
Portugalia	12	5	Energetica, Electroenergetica Electrotehnica	18.09-29.09.2017

C. Criterii de selecție a grupului țintă - STAFF VET

C1. Criterii de eligibilitate:

1. Profesor/profesor instruire practică de specialitate electric/ electrotehnică/ electroenergetică/ energetică, titular al CTERF;
2. Cunoașterea limbii engleze, nivel minim A2.

C2. Criterii de selecție :

1. Calitatea proiectului programului de mobilitate;
2. Disponibilitatea de participare la activitățile proiectului;
3. Motivația de participare la activități de mobilitate;
4. Prioritate pentru personalul care se deplasează pentru prima dată în străinătate.

C3. Conținutul dosarului de candidatură :

1. Fișă înscriere (Anexa P1);
2. Scrisoare de motivație adresată directorului școlii, semnată și datată, în original; (Anexa P2)
3. CV Europass semnat și datat pe fiecare pagină, în original;
4. Copie C.I.;
5. Adeverință eliberată de secretariat prin care se precizează postul, specializarea și vechimea;
6. Pașaport lingvistic;
7. Declarație pe proprie răspundere personal VET(Anexa P3);
8. Angajament de disponibilitate pentru activitățile proiectului (Anexa P4);
9. Program de lucru personal (Anexa P5).

Anexa P1 , Anexa P2 , Anexa P3, Anexa P4, Anexa P5 se ridică de la responsabilul de proiect.

**C4. Criteriile specifice de selecție și indicatorii de evaluare**

Criteria	Indicatori de evaluare	Punctaj maxim
a) Motivația de participare la stagiul de formare		
1. Prezentarea calităților personale	<ul style="list-style-type: none"> - Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu se caracterizează în scrisoarea de motivație; - Se acordă câte 5 puncte pentru fiecare dintre calitățile/abilitățile/competențele personale (maxim 3 calități) 	15
2. Prezentarea motivelor (realiste și clare) pentru care depune dosarul de candidatură în vederea selecției	<ul style="list-style-type: none"> - Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu enumeră nici un motiv; - Se acordă câte 5 puncte pentru fiecare din motivele prezentate (maxim 3 motive) 	15
b) Calitatea proiectului de program de formare		
1. Descrierea componentelor specifice planificate a fi dobândite în mobilitate	- Se acordă 10 puncte pentru criteriu îndeplinit	40
2. Prezentarea conținuturilor științifice	- Se acordă 10 puncte pentru criteriu îndeplinit	
3. Descrierea activităților și sarcinilor de lucru	- Se acordă 10 puncte pentru criteriu îndeplinit	
4. Descrierea evaluării, forme, metode	- Se acordă 10 puncte pentru criteriu îndeplinit	
c) Angajamentul de disponibilitate la activitățile proiectului		
Argumentarea modului în care rezultatele obținute de participant vor fi integrate la clasă	<ul style="list-style-type: none"> - Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu au în dosar angajamentul față de activitățile proiectului; - Se acordă 10 puncte pentru candidații care au în dosar angajamentul față de activitățile proiectului; 	10
d) Competențele lingvistice		
Nivelul A2 de cunoaștere a limbii engleze	<ul style="list-style-type: none"> - Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu au în dosar documente care să ateste nivelul de cunoaștere a limbii engleze; - Se acordă 10 puncte pentru candidații care au în dosar documente care să ateste nivelul de cunoaștere a limbii engleze; 	10
e) Prioritate pentru personalul care beneficiază pentru prima dată de finanțare europeană		
Declarație proprie răspundere	<ul style="list-style-type: none"> - Se acordă 0 puncte pentru candidații care nu au în dosar declarația pe proprie răspundere; - Se acordă 10 puncte pentru candidații care au în dosar declarația pe proprie răspundere; 	10
TOTAL		100

C5.Mențiuni suplimentare :

Înscrierea cadrelor didactice este voluntară și constă în depunerea dosarului de candidatură la președintele comisiei de selecție pentru STAFF VET. Dosarul va primi număr de înregistrare în ziua depunerii acestuia.

Selecția se organizează în condițiile respectării egalității de șanse ((etnie, sex, religie, dizabilități, categorie socială și orice alt criteriu), ținându-se cond de prioritățile și indicatorii specificați în proiect.

Se vor selecta suplimentar 2 cadre didactice de rezervă în vederea completării grupului țintă în cazul în care, din motive obiective, unii dintre cei selectați renunță, înainte de începerea mobilității.

Ierarhizarea candidaților în vederea selecției participanților și a pozițiilor de rezervă se realizează în ordine descrescătoare a punctajelor obținute, conform grilei de evaluare.

D.Calendarul concursului de selecție

NR. CRT.	ACTIVITATEA	FLUX 3
1.	Depunerea dosarelor de candidatură	16-17 februarie 2017
2.	Evaluarea dosarelor de candidatură/ evaluare program personal mobilitate	20 - 21 februarie 2017
3.	Validarea dosarelor/	22 februarie 2017
4.	Afișare rezultate	22 februarie 2017
5.	Primire contestații	23 februarie 2017
6.	Rezolvare contestații și afișarea rezultatelor finale	24 februarie 2017

Informații referitoare la documentele de selecție:

- Prof. Daminescu Titarela
- Prof. Farcaș Mariana
- pagina web a beneficiarului , www.liceulenergetic.ro
- pagină proiect : <https://erasmusskillsforthefuture.wordpress.com>
- pagina de facebook
<https://www.facebook.com/colegiultechnicenergeticregeleferdinand1/>
- avizierul InfoPunct Erasmus+

Director,
Prof. Filip Luminița

